

# Codice Etico

**Allegato del Modello di organizzazione e di gestione  
(D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, articolo 25-septies e  
art. 30 del D.Lgs 9 aprile 2008, n.81)**

Emesso da: AMMINISTRATORE UNICO

Verificato da: Organismo di vigilanza

Data: 14 maggio 2024

**Amministratore Unico  
Geom. Franchin Fabio Dino**

---

### SOMMARIO

1.	GENERALITA' .....	3
2.	IMPORTANZA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO .....	3
3.	PRINCIPI DI COMPORTAMENTO .....	3
4.	PRINCIPI D'AZIONE .....	4
4.1.	Rispetto della legalità .....	4
4.2.	Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro .....	5
4.3.	Rispetto dell'ambiente .....	5
4.4.	Rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie ....	5
4.5.	Rispetto delle regole della libera concorrenza .....	5
4.6.	Rapporti con fornitori .....	5
4.7.	Rapporti con i clienti .....	6
4.8.	Conflitto di interessi .....	6
4.9.	Tutela dei beni aziendali .....	6
5.	VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI .....	6
5.1	Controlli .....	6
5.2	Osservanza del Codice Etico, segnalazioni delle violazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo .....	7
5.3	Il sistema sanzionatorio .....	7
6.	ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO .....	8

DUEFFE SCAVI s.r.l.

Via A. Diaz, 20 22044 Inverigo (Co) Italia

P. IVA 03470770136 Num di Iscr. C.C.I.A.A. CO 316606

Iscr. albo gestori ambientali N° MI56889 del 12.02.16

tel- 347.3775879 e-mail: info@dueffescavi.it

## 1. GENERALITA'

L'organizzazione ha predisposto, in linea con la propria politica, il presente documento nell'ottica di regolamentare i principi di comportamento e d'azione che devono governare l'attività dell'amministratore ed ogni dipendente e collaboratore della Società.

L'applicazione di tali principi costituisce una condizione di appartenenza alla Dueffe Scavi S.r.l..

## 2. IMPORTANZA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Dueffe Scavi S.r.l. fonda i propri principi etici sul miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e dell'ambiente esterno. Tale aspetto è fondamentale nella gestione sistemica della realtà aziendale, in quanto permette di ridurre l'incidenza degli eventi non desiderati (es. quasi incidenti, incidenti, infortuni, emergenze ambientali...) a vantaggio di una maggiore efficienza lavorativa. La conseguenza diretta si evidenzia direttamente nell'ambito della quotidianità aziendale, nella quale i lavoratori possono operare in un ambiente sano, nella certezza del costante governo dei rischi presenti, con maggiore affidabilità e qualità. È pertanto fondamentale, al fine di lavorare in un ambiente più sano e sicuro, il rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico e dal Modello Organizzativo predisposto.

## 3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

I Principi di Comportamento impegnano tutta la nostra preparazione, intelligenza e volontà nel lavorare con passione, entusiasmo ed energia positiva.

Principi di Comportamento di seguito elencati sono il punto cardine dal quale ogni nostro collaboratore non può prescindere, al fine di lavorare con passione, entusiasmo ed energia positiva:

- a) L'**impegno professionale**, necessario per consentire a tutti i collaboratori interni ed esterni di esercitare le proprie competenze, di servirsi delle proprie esperienze e di migliorarsi nel tempo, di realizzare i propri compiti. Un adeguato impegno professionale è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza che l'azienda si pone, nonché di prevenzione dell'inquinamento nel rispetto dell'ambiente esterno;
- b) Il **rispetto delle persone**, la realizzazione delle attività aziendali non può prescindere dallo sviluppo professionale ed individuale di ciascuno. Per questo è necessario che tutti lavorino in coerenza, trasparenza e responsabilità, privilegiando il lavoro di squadra, esprimendo la propria positività. Dueffe Scavi S.r.l. raggiunge i propri obiettivi lavorando in un ambiente sano, nel totale rispetto delle persone che vi operano;

4

- c) L'**integrità**, la serietà ed il rispetto dell'onestà sono la base per costruire la propria attività professionale, sia nei confronti di collaboratori interni che esterni che nei rapporti con i terzi, quali che siano le pratiche locali;
- d) La **dedizione** al proprio lavoro non devono perseguire interessi personali, e devono comunque essere il frutto degli obiettivi comuni della Dueffe Scavi s.r.l.. Ci impegniamo nel diffondere la cultura del rispetto dell'ambiente, del territorio e della salute;
- e) La **lealtà** esige rettitudine e correttezza nei rapporti con i superiori, i colleghi, i subordinati ed i collaboratori esterni. Implica il rispetto delle disposizioni e delle regole interne della Società, con atteggiamenti di trasparenza verso tutti e in tutte le occasioni;
- f) La **partecipazione** si basa sul senso di responsabilità di ciascuno, nel proprio ambito professionale, nell'escludere i comportamenti individualisti e favorire la valorizzazione sia del lavoro di squadra che dei contributi reciproci. Rifiutiamo le modalità gestionali od operative che privilegino la soddisfazione personale rispetto all'interesse della Dueffe Scavi s.r.l..

#### 4. PRINCIPI D'AZIONE

Lavoriamo con sensibilità economica, nel rispetto della legalità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro. Pianifichiamo le nostre attività e ne controlliamo i risultati nel rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili amministrative societarie.

##### 4.1. Rispetto della legalità

La Società applica, in ogni campo, le leggi ed i regolamenti, le norme in vigore nel paese in cui esercita la propria attività, al fine di raggiungere gli obiettivi di qualità, di salute e sicurezza e tutela dell'ambiente che l'azienda si pone.

Ogni dipendente, quale che sia la sua qualifica, è a conoscenza e viene formato ed informato relativamente alle implicazioni di leggi relative alla sua attività. L'azienda comunica periodicamente attraverso corsi interni programmati e la messa a disposizione di documenti al fine di informare le persone sulle implicazioni legislative connesse alla sua attività o al mancato rispetto delle regole imposte.

In particolare, Dueffe Scavi s.r.l. vieta di trarre deliberatamente vantaggio da eventuali lacune o carenze di leggi e norme qualora ne derivi una mancanza di rispetto delle regole della Società.

La Società ha predisposto i necessari strumenti per informare e per formare ogni collaboratore delle norme di legge, nonché di tutti i dettami derivanti dall'applicazione dei sistemi aziendali.

#### **4.2. Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro**

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni della Dueffe Scavi s.r.l., in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

#### **4.3. Rispetto dell'ambiente**

La Società promuove attivamente la protezione dell'ambiente.

Dueffe Scavi s.r.l. è da sempre impegnata a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente.

#### **4.4. Rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie**

Dueffe Scavi s.r.l. adotta adeguati standard di pianificazione finanziaria, di controllo e di sistemi di contabilità, operando con la massima trasparenza contabile. Tale trasparenza si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base nelle registrazioni contabili.

#### **4.5. Rispetto delle regole della libera concorrenza**

Dueffe Scavi s.r.l. intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusi e di abuso di posizione dominante.

#### **4.6. Rapporti con fornitori**

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando forme di dipendenza.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati in base a valutazioni obiettive circa competitività, qualità, possesso di requisiti tecnico/professionali, economicità, prezzo, integrità, affidabilità del fornitore stesso.

La scelta di appaltatori e prestatori d'opera deve essere attentamente valutata, al fine di garantire tutti gli adempimenti richiesti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in ottica di prevenzione dell'inquinamento ambientale, con particolare riferimento alle attività di coordinamento.

#### **4.7. Rapporti con i clienti**

La correttezza e il rispetto nei confronti dei clienti e terzi hanno un ruolo centrale nel definire le strade da percorrere. I rapporti con i clienti devono essere basati sulla reciproca fiducia e soddisfazione. In particolare, nei confronti dei clienti si garantisce l'impegno a fornire loro prodotti, servizi, assistenza e consulenza di qualità tale da superare le loro aspettative.

#### **4.8. Conflitto di interessi**

Ciascun collaboratore è tenuto ad evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali.

Ogni dipendente dell'azienda Dueffe Scavi s.r.l. deve immediatamente riferire al proprio superiore gerarchico qualsiasi situazione che costituisca, generi o possa anche solo apparire un conflitto di interessi.

#### **4.9. Tutela dei beni aziendali**

Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, fisici ed immateriali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego. In particolare, ogni collaboratore deve:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri e/o personali dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o, comunque, in contrasto con l'interesse dell'azienda.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi, offensivi e comunque non nell'interesse della propria attività.

### **5. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI**

#### **5.1 Controlli**

Il Codice Etico costituisce uno degli elementi fondanti del sistema dei controlli ed è parte integrante del Modello Organizzativo attuato dalla Dueffe Scavi s.r.l. in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001.

DUEFFE SCAVI s.r.l.

Via A. Diaz, 20 22044 Inverigo (Co) Italia  
P. IVA 03470770136 Num di Iscr. C.C.I.A.A. CO 316606  
Iscr. albo gestori ambientali N° MI56889 del 12.02.16  
tel- 347.3775879 e-mail: info@dueffescavi.it

7

Il sistema di controllo interno deve essere orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di determinare una ragionevole garanzia circa il rispetto non solo delle leggi ma anche delle disposizioni e delle procedure interne.

Il management deve curare costantemente la conformità dei comportamenti a quanto indicato nel Codice e, se necessario, realizzare specifici programmi di verifica.

## **5.2 Osservanza del Codice Etico, segnalazioni delle violazioni all'Organismo di Vigilanza e Controllo**

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con Dueffe Scavi S.r.l.

I Dirigenti e Responsabili della Società hanno la responsabilità di far sì che le aspettative della Società nei confronti dei collaboratori siano da questi comprese e messe in pratica. I Dirigenti e Responsabili, pertanto, devono assicurare che gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati.

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico, Dueffe Scavi s.r.l. – nel rispetto della privacy e dei diritti individuali – predispone canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del Codice all'interno della Società possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera riservata al proprio diretto Responsabile o direttamente all'Organismo di Vigilanza in busta chiusa o tramite l'apposita mail: **[odv.dueffescavi@tecnoimp.it](mailto:odv.dueffescavi@tecnoimp.it)**

Con riferimento alla notizia di avvenuta o tentata violazione delle norme contenute nel Codice Etico, sarà cura della Società garantire che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver segnalato all'Organismo di Vigilanza la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne. Peraltro, a seguito della segnalazione, l'azienda farà tempestivamente seguire opportune verifiche e, nel caso, adeguate misure sanzionatorie.

## **5.3 Il sistema sanzionatorio**

DUEFFE SCAVI s.r.l.  
Via A. Diaz, 20 22044 Inverigo (Co) Italia  
P. IVA 03470770136 Num di Iscr. C.C.I.A.A. CO 316606  
Iscr. albo gestori ambientali N° MI56889 del 12.02.16  
tel- 347.3775879 e-mail: info@dueffescavi.it

La violazione, laddove accertata, dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti in genere, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Le violazioni saranno perseguite incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso l'adozione – nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente – di provvedimenti disciplinari e/o sanzionatori adeguati e proporzionati indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale, di tali comportamenti, e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.

Le violazioni accertate del Codice Etico, sentito l'Organismo di Vigilanza e Controllo, daranno luogo a provvedimenti specifici, adottati dalla Direzione o competenti funzioni. In coerenza e nel rispetto delle norme legali e contrattuali vigenti, le violazioni accertate potranno anche determinare l'allontanamento dalla Società degli stessi responsabili.

Costituisce violazione del Codice Etico anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di possibili violazioni del Codice o richieste di chiarimento sulle sue modalità applicative.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in seria considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Società. A tal fine la stessa provvede a diffondere il Codice Etico e i protocolli e/o procedure interne, nonché ad informare sulle sanzioni previste in caso di violazione e sulle modalità e procedure di irrogazione.

La Società, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente, e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal Codice Etico e di attenersi alle procedure e regolamenti previsti dai protocolli annessi.

## 6. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico viene diffuso attraverso:

- l'affissione nelle bacheche della Società;
- la consegna a tutto il personale;
- la consegna ai propri fornitori;
- adeguati e specifici moduli di formazione;
- la pubblicazione sul sito Internet aziendale: <https://www.dueffescavisrl.it/>.

DUEFFE SCAVI s.r.l.

Via A. Diaz, 20 22044 Inverigo (Co) Italia  
P. IVA 03470770136 Num di Iscr. C.C.I.A.A. CO 316606  
Iscr. albo gestori ambientali N° MI56889 del 12.02.16  
tel- 347.3775879 e-mail: info@dueffescavi.it